Obraz zawierający krąg

Opis wygenerowany automatycznie

**ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY**

**Kierunek: ZARZĄDZANIE I STOPNIA**

**Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi**

**Profil: praktyczny**

**Tryb: studia stacjonarne i niestacjonarne**

1. Jakie cele i funkcje realizuje zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji?  
2. Scharakteryzuj relacje między zmianami na rynku pracy i zarządzaniem zasobami ludzkimi.  
3. Jakie modele rozróżniamy w polityce personalnej organizacji?  
4. Wyjaśnij różnice pomiędzy zarządzaniem zasobami ludzkimi a zarządzaniem personelem.  
5. Na czym polega outsourcing w zarządzaniu zasobami ludzkimi?  
6. Jakie znaczenie ma etyka w zzl?  
7. Jakie znaczenie mają zasoby ludzkie w zarządzaniu przedsiębiorstwem?  
8. Jakie są instrumenty wynagradzania płacowego i pozapłacowego w przedsiębiorstwach?  
9. Na czym polega analiza SWOT i jakie cele realizuje w ZZL?  
10. Jakie znasz funkcje i metody oceny pracowników?  
11. Omów metody i narzędzia pracy doradcy zawodowego.  
12. Na czym polega outplacement w zarządzaniu zasobami ludzkimi?  
13. Wyjaśnij pojęcia - kompetencje miękkie i twarde oraz omów sposoby ich kształtowania wśród pracowników.

14. Wyjaśnij pojęcia – coaching, mentoring, sponsoring oraz omów ich role i znaczenie w kształtowaniu rozwoju pracowników.  
15. Co stanowi istotę współczesnego przywództwa w kierowaniu zespołami?  
16. Czym charakteryzuje się menedżer innowator?  
17. Wyjaśnij pojęcia - kompetencje kulturowe i innowacyjne pracowników oraz podaj przykłady.  
18. Na czym polega zarządzanie zaangażowaniem pracowników?  
19. Jakie są kluczowe kompetencje menedżera?  
20. Omów cele i metody rozwoju pracowników.  
21. Od czego zależy efektywność szkolenia pracowników?  
22. Omów istotę doboru pracowników do organizacji.  
23. Jakie metody są stosowane w procesie rekrutacji pracowników?  
24. Wyjaśnij - audyt pracy a kontrola.  
25. Wyjaśnij istotę controllingu personalnego.  
26. Jaką rolę odgrywa pracownik w tworzeniu wartości firmy?  
27. Jak możemy oceniać wartość zasobów ludzkich?  
28. Wyjaśnij istotę i cele zarządzania kompetencjami.  
29. Co stanowi istotę kapitału intelektualnego i jaką rolę odgrywa on w organizacji?  
30. Omów na przykładach dobre praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach.