

[Wpisz tutaj]

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)										
ZARZĄDZANIE ZASOBAMI NIEMATERIALNYMI W ORGANIZACJI										
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:			Filia Menedżerskiej Akademii Nauk Stosowanych w Warszawie z siedzibą w Ciechanowie							
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:			Zarządzanie I stopień							
Profil kształcenia:			Praktyczny							
Nazwa specjalności:										
Rodzaj modułu uczenia się:			do wyboru							
Rok / Semestr:			II rok / semestr III							
Osoba koordynująca przedmiot:			Dr Barbara Pawłowska							
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):			Mikroekonomia, Podstawy zarządzania							
II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN										
	Wykład	Ćwiczenia	Konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Konsultacje	Egzamin/zaliczenie	Suma godzin
Studia stacjonarne										
Studia niestacjonarne			12					4	2	18
III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH										
Formy zajęć			Metody dydaktyczne							
Wykład			Tradycyjny, wspomagany prezentacjami multimedialnymi, z elementami aktywizacji studentów (np. dyskusja), praca z literaturą.							
Ćwiczenia										
IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU I OBSZARÓW										
Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się								Odniesienie do efektu kierunkowego	
Wiedza:										
W1	Student ma znajomość elementarnej terminologii używanej w zarządzaniu zasobami niematerialnymi								Z_W02	
W2	Student zna istotę i rodzaje zasobów niematerialnych oraz ich właściwości								Z_W03, Z_W08	
Umiejętności:										
U1	Student zna podstawowe techniki zarządzania wybranymi zasobami niematerialnymi organizacji takimi, jak wiedza i kapitał intelektualny								Z_U03	
U2	Student dostrzega występowanie i rolę niematerialnych zasobów organizacji								Z_U06, Z_U07	
Kompetencje społeczne:										
K1	Jest przygotowany do komunikowania się z ludźmi w miejscu pracy oraz przekazywania wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji.								Z_K01	
K2	Student potrafi poprzez znajomość zasobów niematerialnych oddziaływać na innych członków zespołu i organizacji								Z_K03, Z_K05	
V. TREŚCI PROGRAMOWE (UCZENIA SIĘ)										

[Wpisz tutaj]

Lp.	Wykład/Konwersatorium	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się		
1.	Założenia i istota podejścia zasobowego oraz jego rola w teorii zarządzania. Dyskusja. Mini-case.	W1,U1,K1		
2.	Pojęcie zasobów niematerialnych organizacji, ich istota, rodzaje, klasyfikacja i właściwości Dyskusja. Mini-case.	W1,U1,K2		
3.	Wiedza w organizacji jako obiekt zarządzania. Dyskusja. Mini-case.	W1,U1,K1		
4.	Modele generowania i wykorzystania wiedzy w organizacjach. Koncepcja organizacji opartej na wiedzy. Dyskusja. Mini-case.	W2,U1,K2		
5.	Istota i elementy składowe kapitału intelektualnego organizacji. Dyskusja. Mini-case.	W2,U2,K2		
6.	Metody kształtowania i pomiaru kapitału intelektualnego organizacji oraz rola pracowników wiedzy w jego rozwoju. Dyskusja. Mini-case.	W2,U2,K1,K2		
7.	Aktualny stan badań oraz tendencje w zakresie wykorzystania zasobów niematerialnych w organizacjach gospodarczych. Dyskusja. Mini-case.	W2,U2,K1,K2		
Lp.	Ćwiczenia/warsztaty:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się		
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Metoda weryfikacji	Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EUS(Efekt uczenia się)		
Wiedza:				
W1, W2,	Aktywność podczas zajęć, praca w grupie	Konwersatorium/ Zaliczenie na podstawie aktywności w dyskusji.		
Umiejętności:				
U1, U2	Aktywność podczas zajęć, praca w grupie, rozwiązanie zadania	Konwersatorium/ Zaliczenie na podstawie rozwiązania mini-case.		
Kompetencje społeczne:				
K1, K2	Aktywność podczas zajęć, praca w grupie	Konwersatorium/ Zaliczenie na podstawie obserwacji pracy w grupie.		
VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ				
Efekty uczenia się	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Efekty uczenia się: W1, W2, W2 U1, U2 K1, K2	Ocena niedostateczna Student nie zna i nie rozumie/nie potrafi/nie jest gotów:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:	Ocena bardzo dobra Student zna i rozumie /potrafi/jest gotów:
Dla każdego z efektów kształcenia	Student uzyskuje poniżej 50% max. liczby punktów dla danego efektu	Student uzyskuje od 50 do 59% max. liczby	Student uzyskuje od 70 do 79% max. liczby	Student uzyskuje powyżej 89% max. liczby punktów dla

[Wpisz tutaj]

określonego dla modułu w zakresie wiedzy umiejętności i kompetencji		punktów dla danego efektu na ocenę 3 oraz Student uzyskuje od 60 do 69% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 3,5	punktów dla danego efektu na ocenę 4 oraz Student uzyskuje od 80 do 89% max. liczby punktów dla danego efektu na ocenę 4,5	danego efektu
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
Rodzaj aktywności ECTS		Obciążenie studenta		
		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	
Udział w zajęciach dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II			12	
Egzamin/zaliczenie			2	
Udział w konsultacjach			4	
Projekt / esej				
Samodzielne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych			20	
Przygotowanie się do zaliczenia zajęć dydaktycznych			16	
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin/ECTS			50/ 2	
Obciążenie studenta w ramach zajęć w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem			18	
Obciążenie studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym			25	
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym				
Obciążenie studenta w ramach zajęć związanych z przygotowaniem do prowadzenia badań				
IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE				
Literatura podstawowa przedmiotu:				
Urbanek G., Kompetencje a wartość przedsiębiorstwa: Zasoby niematerialne w nowej gospodarce, Warszawa, 2011, Oficyna a Wolters Kluwer business				
Murawska M., Zarządzanie strategiczne niematerialnymi zasobami przedsiębiorstwa, Warszawa, 2008, Fundacja Promocji i Akredytacji Kierunków Ekonomicznych				
Literatura uzupełniająca przedmiotu:				
Mikuła B., Organizacje oparte na wiedzy, Kraków, 2006, Akademia Ekonomiczna w Krakowie				
Głuszek E., Zarządzanie zasobami niematerialnymi przedsiębiorstwa, Wrocław, 2004, Wydawnictwo A.E. we Wrocławiu				
Inne materiały dydaktyczne:				
– MIT Sloan Management Review Polska				